
RÖMER

Rechtsanwältin & Personal Coach

Erfolg ganzheitlich balancieren!

A hand is shown balancing three spheres on top of each other. The spheres are arranged in a vertical line, and the hand is positioned at the bottom, supporting the base sphere. The background is a textured, light brown surface.

8.00 Uhr DGR-Qualitätsmanagement Gesundheitswesen

12.00 Uhr Medizinisches Versorgungszentrum Inhouse-Seminar

15.00 Uhr Beratung Vertragsrecht, Übernahme/Abgabe

Arztpraxis Gemeinschaftspraxis Dr. H.K.O.

18.00 - 20.30 Berlin/Brandenburger Arbeitskreis für

Insolvenzrecht: Krankenhäuser und Kliniken im Insolvenzverfahren

Wer steckt dahinter?

Über die Rechtsanwältin Sigrun Römer.

Seit mehr als 20 Jahren ist Sigrun Römer als Rechtsanwältin in renommierten wirtschaftsrechtlich orientierten Rechtsanwaltssozialitäten tätig. In dieser Zeit erfolgte ebenso ihr Einstieg in den Öffentlichen Dienst als Leiterin der Betriebsprüfung der Künstlersozialkasse (KSK) mit bundesweitem Aufgabengebiet und als Referentin der Rechtsmittelstelle der KSK.

- 1997 Entscheidung zum Ausstieg aus der Lebenszeitverbeamtung und Eintritt in die Selbstständigkeit als Rechtsanwältin und Konkursverwalterin
- 2001 Fachanwältin für Insolvenzrecht (Ausbildung und Prüfung, Verleihung der Urkunde durch die Schleswig-Holsteinische Rechtsanwaltskammer)
- 2002 Fortbildung Wirtschaftsrechtsanwalt
- 2003 Fachanwältin für Steuerrecht (Ausbildung und Prüfung)

Beruflicher Werdegang als Personal-Coach:

2005 NLP-Master, DVNLP

Unternehmerischer Werdegang:

- 1997 Gründung der Römer Rechtsanwaltskanzlei
- 2001 Gründung der Römer Insolvenzverwaltung mit Standorten in Flensburg, Hamburg und Berlin, Gründung der Römer Rechtsanwaltssozialität
- 2006 Assetübertragung von der Römer Insolvenzverwaltung an die White & Case Insolvenz GbR in Hamburg, Erweiterung der Römer Rechtsanwaltskanzlei um die Sparte Personal-Coaching

8.00 Uhr Ziel- und Zeitmanagement Geschäftsführer R.Schmidt

10.00 Uhr Beratung wegen Unternehmensnachfolge

11.00 Uhr Beratung Handwerker Petersen wegen Forderungsmanagement

14.00 Uhr Vortrag über Qualitätsmanagement in der freiberuflichen Praxis

16.00 Uhr Ratingberatung für Freiberufler

Was macht Sie fit für die Zukunft? Recht und Mut zur Veränderung.

Sie kennen es sicher aus eigener Erfahrung: Anspruchsvolle Hürden in bestehenden Organisationsstrukturen können Ihren Unternehmenserfolg hemmen. An dieser Stelle beginnt der Ansatzpunkt meiner Arbeit.

Durch meine langjährige Erfahrung als Insolvenz- und Sanierungsberaterin habe ich mich bereits mit über 1.000 Verfahren befasst. Meine Ausbildung als Personal-Coach verknüpft diese Kompetenz mit dem individuellen Training.

So biete ich Ihnen eine kompetente Rechtsberatung auf dem Gebiet des Wirtschafts- und Steuerrechts in Kombination mit der Analyse,

der Neustrukturierung und der Lösung von Verhaltensmustern auf der Kommunikations-ebene an.

Gerne stehe ich Ihnen persönlich zur Verfügung, um Ihnen Ihre Chancen und Möglichkeiten individuell aufzuzeigen – und Sie und Ihr Unternehmen für die Zukunft fit zu machen!

Ihre Sigrun Römer



8.00 Uhr Lehrauftrag Krisenmanagement - Insolvenzvermeidung,
Krisensignale, Solvenzprüfung

11.00 Uhr Beratungstermin Hansen wegen Unternehmensbewertung/-verkauf

15.30 Uhr Teamcoaching - Konfliktbearbeitung (Steinm. & Kollegen)

19.00 Uhr Arbeitskreis Unternehmerinnen

Die einzelnen Phasen des Coachings, um Hürden gezielt zu meistern

1 Analyse Ist-Zustand

Das Coaching beginnt mit einer übergreifenden Analyse der Ausgangssituation. Die Themen und die damit eventuell zusammenhängenden Hürden werden gemeinsam untersucht, die Unternehmensabläufe werden kritisch analysiert.

3 Strukturierung des Bedarfs

Der Coachingbedarf wird in gegenseitiger Absprache strukturiert und in die einzelnen Segmente und Ablaufphasen unterteilt.

2 Klärung der Aufgabenstellung

Das Coaching beginnt: Die Ziele an die Beratung werden hier klar definiert.



8.00 Uhr Prüfung Unternehmenssolvenz C/MH & Co. KG

Sanierung und Fortführungskonzept erarbeiten

11.00 Uhr Geschäftsführer-Vertrag prüfen (verdeckte Gewinnausschüttung)

13.30 Uhr Erbschaftsberatung der Gesellschafter S. Wk.

15.00 Uhr Coaching der Abteilungsleiter, Krisenmanagement-Strategien zum Stressmanagement, emotionale Entkoppelung, emotionale Verstrickung

4 Erarbeitung der Lösungswege

Aus der Segmentierung ergeben sich einzelne Lösungswege, die nun besprochen werden. Möglichkeiten wie beispielsweise Ressourcenverteilung, Wachstumspotenziale, Neustrukturierung oder Lösung von bestehenden Blockaden werden diskutiert und konstruktiv angegangen.

5 Anwendungs- und Begleitphase

Die erarbeiteten Lösungswege werden Schritt für Schritt und gemeinsam in die Tat umgesetzt.



8.00 Uhr Kriseninterventionscoaching F. Me.

9.00 Uhr Vortrag: Selbstcoaching (Ressourcentraining für Führungskräfte)

11.00 Uhr Unternehmenscoaching Zielplanung Unternehmensleitbild
und Organisationsstruktur

15.00 Uhr Rechtsberatung Existenzgründung der Ärzte Dres. M., K. und B.

18.00 Uhr Wirtschaftsprüfung & Steuerberatung (Eigenkapitalersatzbindung)

6 Kontrolle und Optimierung

Unter ständiger Reflexion der anfangs definierten Aufgaben und Ziele findet begleitend eine Kontrolle des Wandlungsprozesses statt. Korrekturen des eingeschlagenen Kurses werden nachjustiert und optimiert.

7 Soll-Zustand

Sie haben Ihr Ziel – das Aufbauen von neuen Ressourcen – erreicht und sind bereit für zukünftige Aufgaben, denen Sie gewachsen sind.



Ausgewählte Referenzen

Bekommen Sie einen Einblick in meine Arbeit

Siegfried Hübsch,
Mürwiker Baumschulen GmbH & Co. KG



Inhalte der Arbeit waren u. a. die Umstrukturierung und Fortentwicklung des Tagesablaufs, um Freiraum für Visionsarbeit für neue Strategien zu schaffen. Zudem wurde der Leistungszuwachs durch Prozess- und Effektivitätsoptimierung in den einzelnen Organisationsstrukturen, wie Personalauswahl, Arbeitnehmerkommunikation, Fortbildung, Erarbeitung von Arbeitnehmerbeteiligungsmodellen, sowie Medienarbeit durchgeführt.

»Frau Römer hat mich und die Firma nach vorn gebracht. Ich kann nun aus einem deutlich größeren Potenzial an Ressourcen schöpfen.«

Felix Worm & Timo Klass,
HOCHZWEI – büro für visuelle kommunikation gmbh & co. kg

Das Kernziel des Coachings bestand darin, die Prozessabläufe in der Organisationsstruktur eines gewachsenen Unternehmens so zu optimieren, dass der sehr hohe Qualitätsanspruch des Unternehmens auch in Zukunft stets gefestigt ist. Zusätzlich wurde die Kommunikation zwischen Geschäftsleitung und Mitarbeitern analysiert, Konzepte erarbeitet und umgesetzt, um auch hier die Effektivität zu steigern.



»Frau Römer hat blitzschnell unsere Arbeitsabläufe verstanden und diese merklich optimiert. Wir fühlen uns nun intern sowie gegenüber unseren Kunden fit für die Zukunft. Und das binnen kürzester Zeit.«

